

---

## НАКАЗ

\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_

Київ

№ \_\_\_\_\_

Про затвердження принципів ESG  
АТ «Укргазвидобування»

З метою визначення напрямку інтеграції екологічних, соціальних, управлінських зобов'язань у діяльність АТ «Укргазвидобування» (далі також Товариство) шляхом: раціонального використання обмежених природних ресурсів, мінімізації впливу діяльності структурних підрозділів та філій Товариства на навколишнє середовище, зменшення викидів парникових газів та потенційного впливу на біорізноманіття, піклування про здоров'я, безпеку та добробут працівників, а також впровадження ефективного корпоративного управління

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити принципи Довкілля, Соціальна сфера, Корпоративне управління, англ. Environmental, Social, and Corporate Governance АТ «Укргазвидобування» (далі – принципи ESG) (додаток).
2. Керівникам структурних підрозділів та філій АТ «Укргазвидобування» забезпечити дотримання принципів ESG та сприяти їх впровадженню та функціонуванню.
3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Особа, яка тимчасово  
здійснює повноваження  
Генерального директора

Олег ТОЛМАЧЕВ



**Принципи Довкілля, Соціальної сфери, Корпоративного управління,  
англ. Environmental, Social, and Corporate Governance (далі – ESG)  
АТ «Укргазвидобування»**

## **1. Вступ і мета**

АТ «Укргазвидобування» (далі – Товариство) розроблено принципи ESG (Довкілля, Соціальна сфера, Корпоративне управління, англ. Environmental, Social, and Corporate Governance), які визначають напрямок Товариства інтеграції екологічних, соціальних, управлінських зобов'язань у діяльність АТ «Укргазвидобування».

Принципи ESG сформовані з урахуванням законодавства України та міжнародних стандартів і норм ведення господарської діяльності, а саме: стандартів діяльності із забезпечення екологічної та соціальної стійкості Міжнародної фінансової корпорації (IFC); екологічної та соціальної політики Європейського банку реконструкції та розвитку (EBRD); міжнародного стандарту, який сприяє прозорості видобувних галузей країни та передбачає розкриття інформації про стан справ у видобувному секторі держави (EITI); Стандарту GRI, що дає змогу компаніям послідовно та якісно звітувати про їх вплив на сталий розвиток; 10 Принципів Глобального договору ООН; 12 Глобальних цілей сталого розвитку ООН; Стандарту із взаємодії з зацікавленими сторонами AA1000SES; Стандарту корпоративної соціальної відповідальності АТ «Укргазвидобування» у відносинах із громадами, благодійними і громадськими організаціями.

Крім загальноприйнятих норм, положень і законів Принципи ESG доповнюються набором корпоративних кодексів і політик, включаючи Кодекс корпоративної етики, Антикорупційну програму, щоб сформувати загальну позицію Товариства до сталого розвитку та підхід до нього.

Принципи ESG спрямовані на забезпечення реалізації зобов'язань зі сталого розвитку відповідно до бачення, місії та цінностей Товариства.

## **2. Всеосяжність**

Інтегрування Принципів ESG у діяльність відбувається з метою раціонального використання природних ресурсів, мінімізації впливу діяльності Товариства на навколишнє середовище, зменшення викидів парникових газів та

потенційного впливу на біорізноманіття, піклування про здоров'я, безпеку та добробут працівників, а також впровадження ефективного корпоративного управління та впровадження у виробництво високоефективних технологій.

### **3. Застосування, відповідальність та повноваження**

Впровадження Принципів ESG у Товаристві є обов'язком для працівників усіх ланок управління. Це дозволить постійно покращувати показники сталого розвитку шляхом підвищення кваліфікації, знань всіх співробітників Товариства.

Принципи ESG можуть бути скореговані у разі зміни пріоритетів розвитку, умов діяльності, цінностей тощо та періодично переглядатимуться.

### **4. Інтеграція ESG-критеріїв**

Товариство прагне інтегрувати екологічні, соціальні та управлінські критерії у всі сфери діяльності, а також в процеси перевірок, прозорості та підзвітності.

Товариство гарантує працювати відповідно до законодавчих норм і правил, міжнародних стандартів, а також у постійній співпраці із партнерами, щоб зробити внесок у сталий та успішний розвиток України.

Керівництво Товариства усвідомлює важливість екологічних, соціальних зобов'язань, прозорості та відкритості перед громадами та зацікавленими сторонами, інвестиційними партнерами та акціонерами для управління ризиками та реалізацію можливостей, прийняття ефективних рішень та створення цінностей.

### **5. Екологічні зобов'язання**

Визнання спільної колективної відповідальності за захист довкілля, прагнення до зменшення впливу на навколишнє природне середовище, скорочення викидів та зменшення вуглецевого сліду Товариства, розробка та впровадження більш ефективного обладнання та інноваційних рішень у боротьбі із забрудненням та зміною клімату, оптимізація використання ресурсів, впровадження «зелених» технологій переробки, безпечне та раціональне поводження з відходами, підвищення енергоефективності, використання відновлювальних джерел енергії, збереження біорізноманіття.

Показники екологічних зобов'язань діяльності Товариства сформовані в розрізі розкриття інформації про:

#### **5.1. Охорону навколишнього середовища:**

5.1.1. Функціонування та удосконалення системи екологічного менеджменту відповідно до вимог міжнародного стандарту ISO 14001:2015;

5.1.2. Моніторинг, контроль та мінімізація шкоди навколишньому середовищу під час діяльності Товариства та його філій, забезпечення більшої прозорості екологічних даних та процесу звітності;

5.1.3. Прийняття участі у впровадженні екологічних інвестицій та сплати екологічного податку;

5.1.4. Впровадження «зелених» проєктів для мінімізації впливу на довкілля, враховуючи економічну привабливість для інвесторів та соціальну відповідальність перед місцевими громадами;

5.1.5. Забезпечення роботи системи управління відходами, а саме: організацію роздільного збору відходів, зменшення обсягу утворення промислових відходів, зменшення екологічних ризиків забруднення довкілля;

5.1.6. Забезпечення управління водними ресурсами: раціональне споживання води, впровадження систем повторного використання води, організація належного обліку водопостачання;

5.1.7. Відповідальне поводження зі стічними водами;

5.1.8. Моніторинг, уточнення стану та ліквідація засмічення (забруднення) ґрунтів;

5.1.9. Зменшення негативного впливу шумового, вібраційного, світлового, теплового та радіаційного забруднення;

5.1.10. Збереження пам'яток природи, включаючи архітектурну, археологічну та культурну спадщину.

5.2. Зміну клімату:

5.2.1. Забезпечення виконання Товариством міжнародних та євроінтеграційних зобов'язань у досягненні кліматичних цілей України;

5.2.2. Інвентаризація викидів парникових газів;

5.2.3. Зниження викидів парникових газів в атмосферу за Score 1 до 2030 року за рахунок процесу виявлення та визначення об'ємів витоків метану – LDAR, модернізації обладнання, зменшення кількості продувок свердловин;

5.2.4. Впровадження звітності по виробничо-технологічним втратам/витратам і витокам метану згідно з міжнародними підходами до обліку втрат і витрат паливо-енергетичних ресурсів в рамках проєкту Oil and Gas Methane Partnership (OGMP) 2.0;

5.2.5. Інтеграція дорожніх карт з декарбонізації, стратегії Товариства з карбонової нейтральності та досягнення нетто-нульових викидів до 2050 року;

5.2.6. Впровадження виробництва енергії з відновлювальних джерел та розвитку низьковуглецевих бізнесів.

5.3 . Виробництво, енергоефективність та енергозбереження

5.3.1. Впровадження, функціонування та удосконалення системи енергоменеджменту відповідно до міжнародного стандарту ISO 50001:2018, проведення внутрішніх та зовнішніх енергоаудитів;

5.3.2. Раціональне використання паливно-енергетичних ресурсів (ПЕР);

5.3.3. Проведення закупівель товарів, робіт, послуг з дотриманням вимог енергетичного маркування, рівня енергетичної ефективності;

5.3.4. Проведення комплексу заходів щодо забезпечення існування та функціонування виробничих об'єктів на всіх етапах життєвого циклу, запобігання аваріям на цих об'єктах, зокрема на об'єктах підвищеної небезпеки.

## **6. Соціальні зобов'язання**

Створення позитивного та сприятливого середовища перед співробітниками Товариства, громадами, суб'єктами земельних відносин та контрагентами, що принесе довгострокову користь як суспільству, так і Товариству, забезпечення постійної турботи про здоров'я та безпеку працівників, зосередження зусиль на можливостях у навчанні та розвитку співробітників, відстоювання їх інтересів, рівності можливостей у сфері зайнятості, захисту прав людини, регулярна взаємодія з профспілковими організаціями.

Показники соціальних зобов'язань діяльності Товариства і Філій сформовані в розрізі розкриття інформації про:

### **6.1. Людський капітал Товариства:**

6.1.1. Розвиток та розкриття потенціалу співробітників, залучення талановитої молоді, нових фахівців, які володіють необхідними професійними компетенціями;

6.1.2. Створення інклюзивного робочого середовища та посилення культури різноманіття та корпоративної культури;

6.1.3. Вдосконалення системи навчання та розвитку з фокусом на розвиток критичних знань та навичок, а також управлінських компетенцій, формування системи наступництва;

6.1.4. Впровадження режиму роботи в умовах воєнного стану, введення сучасних ІТ-рішень для ефективного дистанційного виконання трудових обов'язків;

6.1.5. Постійне інформування працівників про важливі події і зміни в організації роботи для їх забезпечення.

### **6.2. Безпеку праці, здоров'я працівників:**

6.2.1. Функціонування та удосконалення системи управління безпекою праці та здоров'я, яка відповідає вимогам міжнародного стандарту ISO 45001:2018;

6.2.3. Сумлінне і відповідальне ставлення до впровадження системи протипожежних заходів, навчання персоналу;

6.2.4. Ефективне управління ризиками та впровадження попереджувальних заходів для запобігання травматизму та професійної захворюваності, розслідування інцидентів/подій, пов'язаних з охороною праці.

## **7. Управлінські зобов'язання**

Забезпечення ефективного корпоративного управління, яке має значення для довгострокового та стабільного зростання, впровадження процесного підходу, розробка надійних процесів та процедур для управління ризиками та використання можливостей для удосконалення, підтримка корпоративної культури з високим рівнем відповідальності, прозорості, чесності та надійності, підтримка впровадження нових технологій і практик, компетенцій персоналу,

пов'язаних зі сталим розвитком, виділення достатніх ресурсів, зокрема фінансових для фінансування заходів реалізації принципів ESG Товариства.

Фінансування заходів з охорони праці, безпеки дорожнього руху, промислової та екологічної безпеки і цивільного захисту.

Показники управлінських зобов'язань діяльності структурних підрозділів та філій Товариства сформовані в розрізі розкриття інформації про:

7.1. Розвиток місцевих громад:

7.1.1. Впровадження Стандарту корпоративної соціальної відповідальності, що визначає єдині принципи та підходи у співпраці з громадами, благодійними та громадськими організаціями;

7.1.2. Взаємодія з громадами на територіях ведення господарської діяльності для сприяння розвитку соціально відповідального бізнесу;

7.1.3. Налагодження постійної комунікації та зворотного зв'язку із громадами;

7.1.4. Інвестування у проекти регіонального розвитку (соціально-інфраструктурні та благодійні);

7.1.5. Сплата податків та рентних платежів на користь місцевих бюджетів.

7.2. Закупівельну діяльність:

7.2.1. Удосконалення закупівельного процесу, підвищення його прозорості;

7.2.2. Забезпечення дії механізму оцінки якості системи управління закупівлями;

7.2.3. Налагодження комунікації з постачальниками.

7.3. Корпоративне урядування:

7.3.1. Стабільність, відкритість та прозорість бізнес-моделі Товариства;

7.3.2. Сталий розвиток Товариства, трансформація нафтогазового сектора на рівні корпоративного урядування;

7.3.3. Визначення цілей та принципів ділової поведінки кожного співробітника та досягнення основної місії Товариства – забезпечення енергонезалежності країни;

7.3.4. Проведення постійної роботи з удосконалення антикорупційних заходів, недопущення та запобігання проявам корупції;

7.3.5. Надійне партнерство для міжнародного бізнесу, фінансових інституцій та урядів інших країн, які підтримують Україну.

Перелічені показники за напрямками мають включати вимірювання, моніторинг та звітування щодо екологічних, соціальних та управлінських критеріїв для подальшого їх узагальнення, аналізу, оцінювання та забезпечення покращення ESG рейтингу.

Керівництво Товариства є відповідальним за створення необхідних умов для виконання та постійного удосконалення Принципів ESG.

Особа, яка тимчасово  
здійснює повноваження  
Генерального директора

Олег ТОЛМАЧЕВ