

Додаток
до рішення Правління
ПАТ «Укргазвидобування»
№ _____ від «___» _____ 2018 року

**ПОЛІТИКА
КОРПОРАТИВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ**

2018 рік
м. Київ

ЗМІСТ

ОСНОВНІ ПОНЯТТЯ І ВИЗНАЧЕННЯ.....	3
МЕТА І ПРИЗНАЧЕННЯ.....	4
КЛЮЧОВІ ПРИНЦИПИ.....	4
ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ КОРПОРАТИВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ	4
ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ БЛАГОДІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ.....	5
КЛЮЧОВІ ГРУПИ ЗАЦІКАВЛЕНИХ СТОРІН.....	6
ЗВІТНІСТЬ.....	6
ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ.....	7

ОСНОВНІ ПОНЯТТЯ І ВИЗНАЧЕННЯ

ПАТ "УКРГАЗВИДОБУВАННЯ" (далі - **Компанія**,) - вертикально інтегрована компанія з замкнутим циклом виробництва — від пошуку та розвідки родовищ нафти і газу, їх розробки, а також видобутку, транспортування, переробки вуглеводневої сировини і реалізації нафтопродуктів. Найбільша газовидобувна компанія в Центральній і Східній Європі. ПАТ «Укргазвидобування» поділяє принципи Глобального договору ООН та обирає шлях сталого розвитку бізнесу, персоналу і суспільства.

Корпоративна соціальна відповідальність (далі - **КСВ**) - це відповідальність Компанії за вплив своїх рішень та діяльності на суспільство і навколишнє середовище через прозору і етичну поведінку, яка:

- сприяє сталому розвитку, включаючи здоров'я і добробут суспільства;
- враховує очікування зацікавлених сторін;
- відповідає українському законодавству і узгоджується з міжнародними нормами поведінки;
- інтегрована в діяльність Компанії і застосовується в її взаємовідносинах з іншими сторонами.

Сталий розвиток Компанії - це всеосяжний процес, спрямований на досягнення стратегічних цілей Компанії при збереженні балансу інтересів усіх зацікавлених сторін.

Сталий розвиток передбачає прийняття рішень в економічній, соціальній та екологічній сферах, що забезпечують баланс між задоволенням сучасних потреб людства і захистом інтересів майбутніх поколінь, включаючи їх потребу в безпечному і здоровому довкіллі.

Зацікавлені сторони (далі - **ЗС**) – органи державної влади та місцевого самоврядування, юридичні та фізичні особи, а також інші особи, на які може істотно впливати діяльність Компанії. Також ЗС - це ті, хто можуть впливати на здатність Компанії успішно реалізовувати свою стратегію та планову виробничу діяльність.

Взаємодія з ЗС - дії, що вживаються для того, щоб створити можливості для діалогу між Компанією та однією або більше ЗС з метою надання інформаційної основи для рішень Компанії.

Благодійна діяльність - добровільна безкорислива діяльність ПАТ "Укргазвидобування" з надання благодійної допомоги для досягнення цілей, передбачених Законом України "Про благодійну діяльність та благодійні організації", що не передбачає одержання прибутків від цієї діяльності. Благодійна діяльність є невід'ємною частиною КСВ.

Звіт про корпоративну соціальну відповідальність (далі - Звіт) - документ, що розкриває інформацію про економічний, екологічний та соціальний вплив Компанії за звітний період і призначений для використання будь-якими особами.

МЕТА І ПРИЗНАЧЕННЯ

Політика корпоративної соціальної відповідальності (далі - «Політика») визначає єдині принципи і підходи Компанії в (аспекті або сфері) КСВ, сприяє упорядкуванню та уніфікації даної діяльності.

Політика є необхідним компонентом діяльності Компанії в сфері сталого розвитку. Описує основні пріоритети в сфері КСВ, благодійності, вимоги в сфері нефінансової звітності. Політика спрямована на досягнення стратегічних цілей Компанії та виконання планових показників виробничої діяльності.

Політика є публічним документом.

Політика розроблена відповідно до чинного законодавства України та міжнародних стандартів ISO 26000: 2010 «Керівництво з соціальної відповідальності», SA 8000.

КЛЮЧОВІ ПРИНЦИПИ

У своїй діяльності Компанія дотримується наступних ключових принципів соціально-відповідального ведення бізнесу:

- **Зв'язок зі стратегією розвитку Компанії:** діяльність Компанії в сфері КСВ сприяє реалізації бізнес-стратегії і спрямована на підвищення ефективності бізнесу.

- **Дотримання законодавства:** Компанія неухильно дотримується вимог чинного законодавства України, нормативних актів, галузевих і етичних норм, контрактних та інших зобов'язань.

- **Послідовність і довгостроковість:** діяльність Компанії в сфері КСВ здійснюється на системній і довгостроковій основі з залученням ЗС.

- **Територія розповсюдження:** КСВ-проекти реалізуються на всій території України (крім тимчасово окупованих територій Донецької та Луганської областей, та АР Крим) і сприяють сталому розвитку Компанії і інших регіонів України, на території яких розташовані виробничі об'єкти Компанії.

- **Цільовий підхід:** Компанія дотримується цільового підходу в своїй діяльності в сфері КСВ, який має на увазі, в тому числі, оцінку ефективності реалізованих проєктів і програм.

- **Прозорість:** Компанія регулярно взаємодіє зі своїми ЗС, враховує їх інтереси і очікування в процесі прийняття рішень.

ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ КСВ

У своїй діяльності в сфері КСВ Компанія виділяє зовнішні та внутрішні напрямки.

Зовнішні напрямки:

- розвиток успішного, конкурентоспроможного бізнесу, що забезпечує довгострокове зростання акціонерної вартості і сприяє економічному добробуту громади в цілому;

- зниження негативного впливу на навколишнє середовище за допомогою модернізації обладнання та впровадження сучасних ресурсозберігаючих і більш екологічно безпечних технологій, застосування кращих практик в сфері екологічного менеджменту;

- сприяння соціально-економічному розвитку та добробуту регіонів України, на території яких розташовані виробничі об'єкти Компанії, в партнерстві з органами державної влади, місцевими громадами, в тому числі шляхом реалізації благодійних програм і соціальних проєктів;

- побудова стійких партнерських відносин зі всіма ЗС на основі дотримання вимог діючого законодавства та нормативних актів, галузевих норм, контрактних та інших зобов'язань.

Внутрішні напрямки:

- безпека та охорона праці: створення безпечних для життя і здоров'я умов праці, турбота про добробут працівників Компанії та їх сімей.

- конкуренція за персонал: надання можливості для розвитку і кар'єрного зростання, а також забезпечення гідної винагороди за результатами праці. Розвиток людського капіталу працівників через різні навчальні програми, підготовку і підвищення кваліфікації;

- запобігання будь-якій дискримінації у сфері праці, зокрема порушенню принципу рівності прав і можливостей, прямому або непрямому обмеженню прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їх прав, за ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання;

- невикористання та запобігання використанню дитячої праці з урахуванням вимог чинного законодавства України;

- невикористання та запобігання використанню примусової праці;
- запобігання будь-якій поведінці, що є загрозливою, образливою або експлуатаційною, або такою, що примушує до сексуальних стосунків, включаючи жести, вирази і фізичний контакт на робочому місці;
- невикористання та запобігання тілесним покаранням, психологічному чи фізичному насильству або словесним образам.

ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ БЛАГОДІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Компанія визначає в якості пріоритетних наступні напрямки благодійної діяльності:

- **Освіта:** підтримка ініціатив і проектів у сфері освіти, включаючи проекти, спрямовані на підтримку освітніх установ (школи, ВНЗ, освітні центри та ін.), а також адресна допомога обдарованим дітям і студентам;

- **Культура:** підтримка ініціатив і проектів у сфері культури та духовної спадщини, розвитку дитячої творчості, а також підтримка установ культури, включаючи театри, музеї, пам'ятники історії і культури та ін.;

- **Охорона здоров'я:** підтримка ініціатив і проектів у сфері охорони здоров'я і профілактики різних захворювань, включаючи адресну допомогу важкохворим дітям, а також сприяння розвитку установ охорони здоров'я;

- **Спорт:** підтримка ініціатив і проектів у сфері спорту та здорового способу життя, сприяння розвитку дитячого та масового спорту, а також надання допомоги закладам фізичної культури, підтримка спортивних команд і окремих спортсменів.

- **Охорона навколишнього середовища:** підтримка ініціатив і проектів в сфері охорони навколишнього середовища, в тому числі проектів з екологічної освіти та просвітницької діяльності.

- **Обороздатність України:** сприяння обороноздатності та мобілізаційній готовності країни, захисту населення у надзвичайних ситуаціях мирного і воєнного стану;

- інші випадки, не заборонені чинним законодавством України.

Благодійна допомога може надаватися ПАТ "Укргазвидобування", якщо це не суперечить вимогам законодавства України. Порядок надання благодійної допомоги визначається внутрішніми документами Компанії.

При розгляді благодійних проектів та програм з метою їх підтримки, Компанія віддає перевагу проектам, які відповідають наступним вимогам:

- відповідають вищевказаним пріоритетним напрямкам надання благодійної допомоги;

- реалізуються на системній основі, мають довгостроковий характер і спрямовані на вирішення значущих соціальних завдань;



- своєчасні і затребувані ЗС, відповідають стратегічним інтересам розвитку бізнесу Компанії;

- використовують передовий досвід і сучасні технології в соціальній сфері.

КЛЮЧОВІ ГРУПИ ЗС

Компанія виділяє наступні ключові групи ЗС:

- акціонер;
- працівники Компанії;
- споживачі;
- постачальники та підрядники, інші учасники ринку;
- органи державної влади;
- органи місцевого самоврядування;
- інвестори;
- місцева спільнота (місцеві жителі, некомерційні організації, муніципальні установи).

ЗВІТНІСТЬ

Компанія регулярно розкриває інформацію про взаємодію з ЗС в Звіті про корпоративну соціальну відповідальність, який надається відповідно до вимог чинного законодавства, міжнародних стандартів та внутрішніх документів Компанії, а також розміщує інформацію про діяльність Компанії в сфері КСВ на офіційному сайті і інших джерелах.

ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Ця Політика не суперечить діючому Кодексу корпоративної етики Компанії, Колективному договору та правилам внутрішнього трудового розпорядку Компанії.

Повний текст Політики (або окремі витяги з неї) може розміщуватись на офіційному сайті Компанії.

Голова Правління

Прохоренко О.В.

Ознайомлений:

Начальник департаменту комунікацій  Гайдаш В.О.

Директор з корпоративних та загальних питань  Чаус В.А.

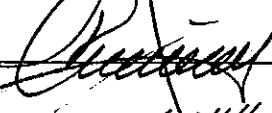
Директор з правових питань  Кобець О.А. 

Директор з розвитку бізнесу  Боев С.С.

Директор з комерційних питань  Федоренко С.Г.

Директор з питань геології  Фірман М.А.

Директор з видобутку  Нагорняк Ю.М.

Директор з підготовки та транспортування газу  Гордієнко О.М.

Заступник директора виконавчого з розробки родовищ  Ціміч Міленко

Директор з управління персоналом  Короткова М.Ю.

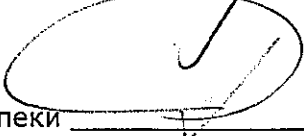
Директор з питань безпеки  Супрун Г.В.  


Директор з земельних відносин  Соколовський В.П.

1 Директор з питань МТП та забезпечення  Фелікс Черні

02.03.18р.

Перший заступник Голови Правління – директор виконавчий  Ромаңук О.М.

Директор з охорони праці, промислової безпеки  Рахманкулов Р. Р.

Директор фінансовий  Іванюта С.В.