

ОХРАННОЕ АГЕНСТВО  
«АНТАРЕС – 2000»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ЧЛЕН  
МЕЖДУНАРОДНОЙ АССОЦИАЦИИ  
ВETERANОВ СПЕЦПОДРАЗДЕЛЕНИЙ  
ПО БОРЬБЕ С ОРГАНИЗОВАННОЙ  
ПРЕСТУПНОСТЬЮ "ЦЕНТР"

36038, г. Полтава, ул. Шевченко, д. 100

Тел./факс (0532) 56-53-13

[tov.antares2000@gmail.com](mailto:tov.antares2000@gmail.com)



ОХОРОННЕ АГЕНСТВО  
«АНТАРЕС – 2000»

КОЛЕКТИВНИЙ ЧЛЕН  
МІЖНАРОДНОЇ АСОЦІАЦІЇ  
ВETERANІВ СПЕЦПІДРОЗДІЛІВ  
ПО БОРОТБІ З ОРГАНІЗОВАНОЮ  
ЗЛОЧИННІСТЮ "ЦЕНТР"

36038, м. Полтава, вул. Шевченка, б. 100

Тел./факс (0532) 56-53-13

[tov.antares2000@gmail.com](mailto:tov.antares2000@gmail.com)

Вих. №90 від 27.12.2018 р.

Голові Центральної конфліктної комісії НАК  
«Нафтогаз України»

01601, м.Київ, вул.Б.Хмельницького,6

Голові Конфліктної комісії Акціонерного  
товариства «Укргазвидобування»

04053, м.Київ, вул.Кудрявська, 26-28

По ідентифікатору закупівлі - UA-2018-11-08-  
001818-с

По закупівлі - 19П-007\_Послуги з охорони за  
об'єктами АТ «Укргазвидобування», 7 лотів /  
Services on protection of objects of JSC  
"Ukrgazvydobuvannya, 7 lots

Учасника (переможця) закупівлі по Лоту №2 та  
Лоту №4 закупівлі – ТОВ «Антарес-2000», код  
ЄДРПОУ 30285066

36038, м.Полтава, вул.Шевченка, 100

#### Повідомлення

щодо безпідставності вимоги ТОВ «БАСТІОН-СЕРВІС» №625 від 26.12.2018 р. про  
скасування протоколу вибору переможця допорогової закупівлі №19П-007 від  
05.01.2018 р. (дата фактичного оприлюднення 22 грудня 2018 року по Лоту №2 та Лоту  
№4 та дискваліфікації учасника ТОВ «Антарес-2000»)

26 грудня 2018 року о 16.32 год та 12.00 год. юридичною особою – ТОВ «БАСТІОН-  
СЕРВІС» були подані вимоги про скасування протоколу вибору переможця допорогової  
закупівлі №19П-007 від 05.01.2018 р. (дата фактичного оприлюднення 22 грудня 2018 року по  
Лоту №2 та Лоту №4 та дискваліфікації учасника ТОВ «Антарес-2000»).



ТОВ «Антарес-2000» як учасник процедури допорогової закупівлі послуг - 19П-007\_Послуги з охорони за об'єктами АТ «Укргазвидобування», 7 лотів / Services on protection of objects of JSC "Ukrغازvudobuvannya, 7 lots, - котрий приймав участь в Лотах №2, №4, №6 та №7, повністю не згоден із вимогою ТОВ «БАСТІОН-СЕРВІС», вважає її безпідставною, необґрунтованою, та такою, що не відповідає вимогам чинного законодавства, виходячи з наступного:

По-перше, ТОВ «БАСТІОН-СЕРВІС» посилається на Регламент охорони об'єктів групи Нафтогаз, затверджений протоколом правління ПАТ НАК «Нафтогаз України» №478 від 14 вересня 2018 року та пункт 2.1.11, в котрому нібито чітко визначено, що чисельність персоналу охорони на об'єктах затверджується згідно із Законом України «Про працю» з розрахунку 5 (ять) охоронників на один цілодобовий пост, а для автопатруля у складі 3 охоронників становить 15 відповідно.

Вважаємо, що ТОВ «БАСТІОН-СЕРВІС» посилається на документ, котрий не був викладений у складі документації допорогової закупівлі 79710000-4 - Охоронні послуги(Послуги з охорони за об'єктами АТ «Укргазвидобування») 7 лотів Security services. Services on protection of objects of JSC "Ukrغازvudobuvannya (7 lots), а тому учасники закупівлі не могли приводити свої розрахунки до чисельності саме 5 осіб на один цілодобовий пост.

Під час розрахунку норми тривалості робочого часу безпосередньо на підприємстві слід керуватися зазначеним нижче.

Як передбачено ст. 50 КЗпП нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень.

Законодавством не встановлено єдиної норми тривалості робочого часу на рік. Ця норма може бути різною залежно від того, який робочий тиждень установлений на підприємстві, в установі, організації (п'ятиденний чи шестиденний), яка тривалість щоденної роботи, коли встановлені вихідні дні. У зв'язку з цим на підприємствах, в установах і організаціях норма тривалості робочого часу на рік визначається самостійно з дотриманням вимог ст. 50 - 53, 67 і 73 КЗпП.

Приклад розрахунку норми тривалості робочого часу на 2019 р., розрахованої за календарем п'ятиденного робочого тижня з двома вихідними днями в суботу і неділю за однакової тривалості часу роботи за день упродовж робочого тижня та відповідним зменшенням тривалості роботи напередодні святкових та неробочих днів, наводиться нижче.

За зазначених умов, залежно від тривалості робочого тижня, норма робочого часу на 2019 р. становитиме:

•	40-годинний тиждень	робочий	- 1993 год;
•	39-годинний тиждень	робочий	- 1950 год;
•	38,5-годинний тиждень	робочий	- 1925 год;
•	36-годинний тиждень	робочий	- 1800 год;
•	33-годинний тиждень	робочий	- 1650 год;
•	30-годинний тиждень	робочий	- 1500 год;
•	25-годинний тиждень	робочий	- 1250 год;
•	24-годинний тиждень	робочий	- 1200 год;



•	20-годинний тиждень	робочий	- 1000 год;
•	18-годинний тиждень	робочий	- 900 год.

Вищезазначене підтверджується листом та додатком до листа Міністерства соціальної політики від 08.08.2018 року за № 78/0/206-18 «Щодо розрахунку норми тривалості робочого часу на 2019 рік» норма тривалості робочого часу з урахуванням всіх норм та вимог КЗпП на 2019 рік становить 1993 години.

Кількість годин охорони цілодобового поста в рік становить  $365 \text{ діб} * 24 \text{ год/добу} = 8760$  годин в рік .

Відповідно чисельність працівників на один цілодобовий пост розраховується :  
 $8760/1993 = 4,4$  працівника.

**По-друге**, договори на закупівлю послуг на даний час ще не укладені, а тому ТОВ «БАСТІОН-СЕРВІС» не може стверджувально доводити, що такі договори будуть укладені на загальні суми вартості послуг більше ніж очікувана вартість закупівлі, а також більше ніж учасником – ТОВ «Антарес-2000» було запропоновано під час проведення та участі в електронному аукціоні.

Щодо зазначення списку осіб у алфавітному порядку – це взагалі є особистими емоційними необґрунтованими «претензіями» ТОВ «БАСТІОН-СЕРВІС», адже учасник має право у зручному для нього порядку скласти список своїх працівників, це може бути і по алфавітному порядку (оскільки навіть штат осіб на одній і тій же посаді за бажанням та волею самого підприємства для зручності в пошуку певної особи може складатися в алфавітному порядку); крім вимоги Замовник не ставив вимоги у тендерній документації щодо порядку подачі документів по алфавітному списку чи ні (такий порядок був вибраний учасником для зручності зазначення всіх осіб, які в ньому перебувають в штаті).

Документацією допорогової закупівлі не було передбачено надання документального підтвердження наявності працівників у штаті ТОВ «Антарес-2000», крім того учасником була надана згода на проведення аудиту, а тому вимога щодо не надання підтвердження наявності необхідної кількості персоналу є безпідставною та необґрунтованою.

Щодо посилання на звіт 1-ДФ за 3 квартал ТОВ «Антарес-2000» у зовсім іншій процедурі закупівлі по процедурі відкритих торгів, які проводив АТ «Укртрансгаз»: повідомляємо, що даний звіт здавався станом на 30 вересня 2018 року, в тому час як пропозиція подавалася 29 листопада 2018 року (після спливу майже двох місяців після здачі останнього звіту 1-ДФ); ТОВ «Антарес-2000» є прогресуючим підприємством, котрі щоденно бере під охорону нові об'єкти, а тому прийняття в штат нових працівників на посади «охоронника» відбувається щоденно!!!! ТОВ «Антарес-2000» підтверджує наявність в нього необхідної кількості працівників для забезпечення охорони об'єктів Замовника.

В той час, як ТОВ «БАСТІОН-СЕРВІС» не може достовірно знати про фактичну чисельність працівників у ТОВ «Антарес-2000», в якійсь мірі це і конфіденційна таємниця і вона стосується абсолютно окремої юридичної особи, котра жодним чином не пов'язана із ТОВ «БАСТІОН-СЕРВІС».

Враховуючи вищезазначене, зазначене вище вважаємо, що ТОВ «БАСТІОН-СЕРВІС» отримавши доступ до внутрішніх документів Замовника намагається «зірвати процедуру» закупівлі послуг та умисно створити умови для АТ «Укргазвидобування» для залишення всіх об'єктів по всій Україні без охорони з 01 січня 2019 року, що загрожує енергетичній та стратегічній безпеці особливо-стратегічних об'єктів Держави на невизначений строк.

Таким чином, ТОВ «Антарес-2000» просить Вас залишити без задоволення вимогу ТОВ «БАСТІОН-СЕРВІС» від 26.12.2018 р. №625.

**З повагою,**  
**Директор ТОВ «Антарес-2000»**  
**Хохлячова Тетян Іванівна**

